

# コロナ禍の人事異動は問題

## 『風通しのよい職場』とは真逆な会社

9月1日に人事異動が行われました。コロナ禍で緊急事態宣言が発出され、密を避けるために出勤を7割までにするよう政府は言っています。人事異動がされればそれだけ労働者に負担が強いられることとなります。密を避けなければならぬのに密を拡大させてしまうのが人事異動です。

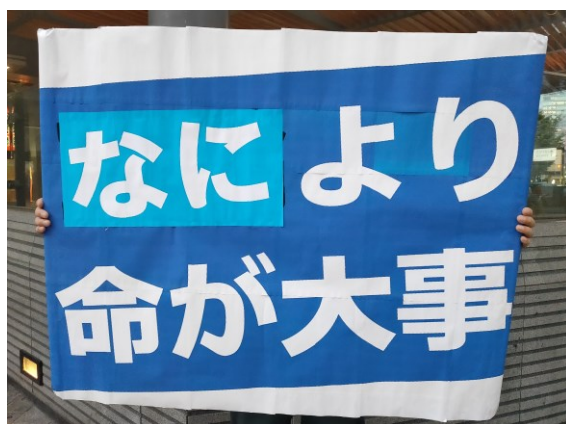
### 国民健康保険の

### 配達で過密労働

9月から国民健康保険の配達が始まります。住宅地域が多い局はその配達のために過密労働に加えて2時間、3時間の時間外労働が何日も行われます。その配達は地域に精通していなければ誤配等の要因になることから、人事異動できた人はできません。

A局の人は「人事異動できた人は見習いをしなければならぬし、迎える方は教えなければならぬ。国保の配達もしなければならぬ。結局、いつも苦勞するのは現場だけ。会社は現場の声を聞かないし、『風通しのよい職場』とは真逆だ。最近、50代の総務

主任が退職した。精神的に追い込まれていたようだ。郵政の体



## 職場からのメール

土曜日配達廃止で深夜の労働者を昼間帯に移すとしています。労働時間が短縮されることから、これでは食べていけないと辞めていく人がいます。雇い止めはしないといいながら、勤務時間を短縮して自ら辞めざるをえなくさせています。土曜日配達廃止を決めた国会での附帯決議に反するようなことはやめるよう求めます。

質を改善していかないとダメだ」と話していました。

### 不正な事には

### 声をあげ是正させよう

また、人員不足から無理な労働が行われサービス労働が常態化しています。休息・休憩時間を10分程度で済ませ時間前着手と合わせるサービス労働で事業は成り立っていると云わざるをえません。

異常な郵政の体質を改善し、働き続けられる職場にしていくためには不正なことには声をあげて是正させていく以外ありません。

### 菅内閣の支持率

### 急落し、不支持拡大

8月下旬、「毎日新聞」の調査で菅内閣の支持率は26%、不支持は66%に達しています。他の新聞でも、同じ傾向と報じています。政府のコロナ対策は死者を多く出していることをみても人災としか言いようがありません。国民の命を守る政治への転換が今ほど求められているときはありません。