



郵政産業ユニオン TOKYO

● 発行 ●
 郵政産業労働者ユニオン
 東京地方本部
 発行責任者 田中 孝史
 〒104-0031 中央区京橋 3-6-3
 京橋通郵便局 5F
 TEL・FAX 03-3535-5447
 piwutokyo@gmail.com

「言葉が浮かばない 持ち帰り再回答する」

生理休暇制度の改悪 たじたじの本社

本部本社間の交渉が4月15日に行われ
 ました。本部の鋭い主張に対して「言葉が浮
 かばない。持ち帰り再度回答する」との場面
 も。

正規労働者の待遇を引き下げることなく、
 非正規労働者の待遇改善を図ること。それ
 による賃金全体の上昇、経済の底上げを実現こ
 そが「働き方改革」の趣旨である。これが組
 合の一貫した立場である。

会社側は、正規・非正規
 の法理の格差については、
 最高裁の判決を受けてしか
 るべき対応を取っていく、
 正規・非正規、それぞれの
 働き方がありコスト面も総
 合的に勘案し、会社案を示
 している」と主張。

日本郵便の衣川社長が
 「最高裁判決を受けて必要
 な制度改正について適正に
 取り組んでまいりたい」と
 コメントしている。最高裁
 は、年末年始勤務手当、住
 居手当、扶養手当、有給の
 病気休暇、夏期・冬期休暇、
 年始期間の祝日割増賃金が
 不合理であり違憲であると
 判断。組合はこのことを表
 明して交渉へと進む。

組合は、労働契約法18
 条は連続勤務5年超を基本
 としているが、3年の雇用
 上限の新設については一定
 の評価をするが、一定の条
 件での雇止め「不更新条項」
 がある限り導入は反対であ
 る」と主張。

これに対し、会社は管理
 者の評価が十分でない面も
 あり、管理者教育を今後も
 行っていく、雇止めの判断
 基準は3年目の時点で判
 断、基本的にスキルは向上
 する前提で考えている、突
 然、Cとなったって退職にな
 るということも前提には考
 えていない、1回のミスで全
 体を否定することはたら
 め、仮にそのような管理者

がいるとすれば問題と回
 答。また、無期転換で不利
 益は生じない、無期転換し
 ないということは会社の制
 度を受け入れないというこ
 とであると。解雇されても
 苦情処理は継続するののか
 ついては持ち帰りとなりま
 した。



有給の病気休暇見直し

アソシエイト社員への3

0日付与は、正社員との均
 等待遇にはならないが、社
 会的に見れば評価できる内
 容と、組合。会社は、医師
 の証明書及び診断書が絶対
 要件ではなく、取得要件。
 証明書とは、医師のサイン
 があり療養が必要であるこ
 とが分かるものと。組合は
 再度、無転換の期間雇用社
 員にも適用するべきと改善
 を強く求めました。

1日の有給の生理休暇

今まで無給だったアソシ

エイト社員に1日有給の生
 理休暇の付与は評価できる
 が、無転換の期間雇用社員
 に与えないのは問題。有給
 の休暇2日を1日に改悪す
 る必要がどこにあるのか。
 また、「一生理期間における
 2日までの賞与・昇給の減
 算除外を廃止」は、「法の趣
 旨として、取得を妨げる要
 因となるような不利益扱い
 はするべきでない」という
 原則に反する。これらの組
 合の主張に、会社は「言葉
 が浮かばない。持ち帰り再
 度回答する」としか言えな
 い状況に。

今回の会社の提案は全く

現状認識をしないまま、働
 く女性の労働条件を引き下
 げ、「女性活躍推進」に逆行
 する内容で、現行どおり一
 生理期間につき2日の有給
 休暇とし、正社員のみなら
 ずアソシエイト社員、期間
 雇用社員にも適用するよう
 に強く求めました。
 全組合員の方で非正規の
 待遇改善を勝ち取っていき
 ましょう。



芒種(ぼうし
 ゆ)とは二十四
 節気のひとつ
 で、夏至(6月
 21日頃)まで

の期間を言う。稲や麦など、
 芒のある穀物の種をまく時
 期を意味している。農家で
 は農作業が忙しくなってく
 る頃で、だんだんと蒸し暑
 くなってくる季節となる。
 梅の実も黄色く色づいて、
 梅雨入りする地域も出てく
 る▼コロナウイルス感染状
 況下になって2年半。すつ
 かりマスク着用が定着して
 いる。暑さが増してくると、
 熱中症の危険も考えなくて
 はいけない▼今、脱マスク
 の議論が高まっている。政
 府は、屋外で2メートル以
 上の間隔をあげればマスク
 を外すよう着用緩和を呼び
 かけている。専門家によつ
 てさまざまな発信がある中
 で、保育施設など着用を義
 務付けているところもあれ
 ば、運動中は外すなど対応
 がわかれている▼感染対策
 には息苦しさには悩ましい
 ところだ。人の視線も気に
 なるが、1日でも早くマス
 クをしなくても生活できる
 日常をとり戻したい。(ま)

憲法大集会に1万5千人

第93回メーデーが5月1日、全国200か所以上の会場で開かれ、東京代々木公園の中央メーデーは、人数制限のもと、3年ぶり2,900人、郵政ユニオン30人が現地参加して開催されました。

3年ぶりに会場結集で開催



中央メーデー

中央メーデー
日比谷メーデー
三多摩メーデー



日比谷メーデー



三多摩メーデー

日比谷メーデーは、日比谷野外音楽堂で2000名が結集し、開催されました。主催者を代表して、国労東京の鎌田博一さんが挨拶をおこない「医療、福祉の拡充、雇用確保と賃上げ、長時間労働の是正、平和と人権が尊重される社会の実現を」と訴えました。郵政ユニオンからは20名が参加しました。

三多摩メーデーも井の頭公園で開催され、6名の組合員が参加しました。

告示

郵政産業労働者ユニオン東京地方本部規約第26条に基づき下記の通り、第18回地方委員会を開催します。

記

- 1、日時 2022年6月23日(木) 9時30分開場 10時開会～17時終了予定
2、議題 ①郵政産業労働者ユニオン 第11回全国大会議案について ②当面の行動 ③その他
3、場所 東部区民事務所 以上
2022年5月20日 郵政産業労働者ユニオン東京地本 委員長 田中 孝史

9条活かし、平和な世界を！
憲法大集会に1万5千人

日本国憲法は、今年で施行75年目を迎えます。「改憲発議許さない！守ろう！平和といのちとくらし2022憲法大集会」が、5月3日、3年ぶりに有明防災公園で1万5千人の参加で開催されました。

藤本泰成さんはロシアによるウクライナ侵攻は明白な国連憲章違反で、直ちに撤退を、敵基地攻撃能力や核共有では平和は守れない、憲法9条の精神こそが必要と主催者あいさつしました。大江京子弁護士は、憲法9条が戦後最大の危機になっている、自民党の安全保障調査会の敵基地攻撃能力の保有に関する提言は、戦争する国づくりにつながる。市民の側から平和の声を発信しようと呼びかけました。



フリーライターの小川たまかさんが、憲法14条は、国民は性別により差別されないとしている、女性の皆さん前に出て自分たちの声を響かせようとジェンダーの観点から訴えました。高嶋伸弥琉球大学名誉教授が復帰前の沖縄はアメリカの軍事支配下で人間扱いされず、無権利状態から憲法の適用と復帰を認めさせた。沖縄に学んで私たちも声を上げようと言われました。竹信三恵子和光大学名誉教授が、憲法9条は、国のお金を軍事費ではなく、社会保障費など私たちの生活に使われる仕組みにもなっている。国民の暮らしの視点からも9条を変えさせてはならないと訴えました。

集会では「ウクライナ特別決議」も採択されました。郵政ユニオンからは20名が参加して、豊洲駅まで元気に歩き通しました。

当面の行動日程

Table with 2 columns: Date and Event Name. Includes dates from 6/6 to 8/4 and events like '20条追加訴訟 裁判(地裁631 14時)', '大軍拡をとめる!', '官邸前月曜連続行動 18時半(13日も)', '第11回地本執行委員会', '非正規で働く仲間 の全国交流会 (富山オンライン 13時)', '総がかり行動 第18回 地方委員会', '東京総行動 日本製鉄前 8時45分', '第11回 定期全国大会', '第12回地本執行委員会', '第13回地本執行委員会', '第14回地本執行委員会', '第11回東京地本 定期大会'.

ユニオンから ホームページへ

