2016年2月13日　No67　　発行責任者 鵜島 一広

かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶんかべしんぶんかべしん

第６７号

郵政産業ユニオン PIWU TOKYO
郵政産業労働者ユニオン東京地方本部
104-0031 東京都中央区京橋3－6－3
京橋通郵便局5F
TEL・FAX　03-3535-5447
piwutokyo@yahoo.co.jp

16春闘 職場も政治も 変えるのは私たちしだい

アベノミクスのもと、大企業は空前の利益を上げ内部留保を300兆円に積み増しています。一方、消費税増税、物価高、社会保険料の値上げが家計を直撃、実質賃金は4年連続でマイナスとなり、内需・個人消費は冷え込み景気も良くならず、生活悪化が進む経済の悪循環が起こっています。

内需を拡大し、景気を回復させるカギは、働く人の賃金を上げて個人消費をふやし、国内でお金を回すことで地域経済を活性化させることです。

安倍首相は、「景気は確実に回復軌道に・・・」、「雇用も増えた」、「賃金も上がった」といいますが、確かに大企業は史上最高の利益を更新しています。しかし、雇用の中身は正社員が減って、増えたのは不安定で低賃金の非正規雇用ばかり。賃上げも、物価上昇を差し引いた労働者の実質賃金は 4 年連続マイナス(8 日　厚労省発表)です。

今年の春闘は、賃上げ・労働条件改善とともに、安倍政治の国民の命とくらし破壊、憲法と平和、民主主義破壊の政治をストップさせる春闘です。

郵政に働く仲間が団結し、多くの労働者、労働組合と力を合わせて行動しましょう！

昼休みは休ませて！ 年休は消化させて！ これって ぜいたくですか！？

東京支社は、この間の交渉で「期間雇用社員 1,000 人以上が不足」していると明言しましたが、いまだ解消されていません。要員不足は、お昼の休憩・休息の未取得や長時間残業など労働者の労働条件低下となっているだけでなく、約束した時間内に配達できないなどサービス低下となっており、早急な改善が求められます。

正社員には、年度内に消化できない年休は「計画年休」として完全消化できる制度となっています。しかし、期間雇用社員にはこの制度はなく、消化できない年休は消えてしまいます。付与した年休は完全消化させるべきです。自由年休が必要な時にいつでもとれるよう人員を配置すべきです。これらは贅沢ですか？

＝主な賃上げ要求額＝

- 正　社　員＝　20,000 円
- 短時間社員＝　20,000 円
- 月給制社員＝　20,000 円
- 時給制社員＝時給 200 円引き上げ、全国どこでも最低時給 1,200 円以上
- 再雇用社員
  フルタイム　20,000 円
  ハーフタイム　10,000 円

んぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶんかべしんぶんかべしんぶんか