2023年　4月15日　No.253　　発行責任者 田中 孝史

かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶんかべしんぶんかべしん

第253号

郵政産業ユニオン PIWU TOKYO
郵政産業労働者ユニオン東京地方本部
104-0031 東京都中央区京橋3-6-3
京橋通郵便局5F
TEL・FAX 03-3535-5447
piwutokyo@yahoo.co.jp

労働環境を改善させよう

人員補充で働きやすい職場にせよ

新年度が始まりました。職場にはタダ働き、パワハラ、ハラスメント等の様々な問題が山積しています。特に人員不足が解消されないことに怒りを覚える方も多いです。

人員不足解消のためにも非正規社員の正社員化が望まれます。しかし、職場で長く働き、スキルも経験もある非正規社員が正社員登用試験を受けても、何回も落とされています。そのために正社員を諦める人も出てきています。

希望が持てる職場に変えていこう

郵政ユニオンは、5年経てば希望者は全員正社員にすることを会社に求めています。

3月3日には本社前行動を行ない、非正規社員の正社員化を求める署名を14043筆提出しました。その際に非正規社員の女性組合員がスピーチした内容を「郵政ユニオン女性部ニュース3月号」より引用します。

非正規労働者の悲痛な叫び

「今回の窓口一体化の試行で現場を一番支え、悲鳴を上げているのは非正規の社員たちです。知識も経験も豊富でスキルも十分ある非正規社員を、不透明な正社員登用制度であたかも本人に問題があるかのように面接で落とす。努力しても報われない。だから私はここにいます。努力すれば報われる、そんな会社になって下さい」等訴えました。

労働条件は全体の底上げを

人手不足から来る労働強化、新規労働者の定着率の低さ、望んでもなれない正社員登用、正社員の夏期・冬期休暇を削減し、賃上げの原資に使う、現場の声を聞かない企業体質等、問題は数多くあります。これらを解決していくために郵政ユニオンに加入し、一緒に頑張っていこう。

んぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶんかべしんぶんかべしんぶんか