2023年 3月 22日 No.251 発行責任者 田中 孝史

かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶんかべしんぶんかべしん

第251号

郵政産業ユニオン PIWU TOKYO
郵政産業労働者ユニオン東京地方本部
104-0031 東京都中央区京橋3－6－3
京橋通郵便局5F
TEL・FAX 03-3535-5447
piwutokyo@yahoo.co.jp

これが物価高に見合った賃上げか

7兆円の内部留保を労働者に還元を

主な回答の要旨（3月15日23時56分の回答状況）

＜正社員＞

〇定期昇給の実施

〇ベア

・基準内賃金に1、62％（社員一人当たり4、800円相当）の財源を用いて賃金改善を行う。

・このうち基準内賃金3、100円相当の財源は社員一人基本給1、000円の改善を行う。

・残りの財源で一般職の賃金改善及び地域基幹職、総合職の若年層を中心とした賃金改善を行う。

・基準内賃金4、800円相当のうち残る1、700円相当については、夏期冬期休暇1日とすることとし、これに併せて賃金改善を実施。

・これらの改善により初任給は1万円以上の改善となる。

・年間一時金4、3月（夏期2、15月、年末2、15月）

＜期間雇用社員＞

〇賃金改善なし

〇一時金改善なし

〇均等待遇要求

・人間ドック受診における特別休暇―要求には応じられない。

・定期健康診断受診に際し待機時間も含めた賃金措置―要求には応じられない。

〇日本郵便の正社員登用数

・正社員登用 計3、200人

・地域基幹職へのコース転換 計3、600人

・新規採用 計1、600人 確保困難な場合は中途採用を実施

＜特別一時金の支給＞＊2023年5月以降準備出来次第

〇今回限りの措置として、全社員に「特別一時金」を支給する。

・フルタイム 70、000円

一週間の所定労働時間

・30時間以上 一律70、000円

・20時間以上30時間未満 一律35、000円

・20時間未満 一律17、500円

んぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶんかべしんぶんかべしんぶんか