2020年 6月 1日　No.181　　発行責任者 田中 孝史

かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶんかべしんぶんかべしん

第181号

郵政産業ユニオン PIWU TOKYO
郵政産業労働者ユニオン東京地方本部
104-0031 東京都中央区京橋3－6－3
京橋通郵便局5F
TEL・FAX 03-3535-5447
piwutokyo@yahoo.co.jp

# パワハラのない職場に

## パワハラ防止策が義務づけられた

6月1日よりパワーハラスメント防止策が会社に義務付けられました。

### パワハラとは

職場におけるパワーハラスメントは①優越的な関係を背景とした言動で、②業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより、③労働者の就業環境が害されたもので、①～③までの要素を全て満たすものをいいます。

（客観的にみて、業務上必要かつ相当の範囲で行われる適正な業務指示や指導は、該当しません）

ではこの内容から郵政の職をみると、多くの問題があることに気が付きます。

この1年をみても、過剰なノルマと上司のパワハラがもたらしたかんぽの不適正営業、ゆうちょ銀行の過剰なノルマによる投資信託販売の不適正営業、郵便でも各種施策商品を事実上「自爆」せざるをえない状況に追い込んでいる等があります。そして、日本社会で問題になっている「同調圧力」が職場でもあり、上司から言われれば適正な業務指示を越えていてもイヤと言えない職場環境もあります。

### ハラスメントも

また、同じ仕事をしている同僚間のハラスメントもあります。期間雇用社員間で仕事による注意をしたことが、暴力事件になったケースが昨年10月にありました。これが起こったのは人員不足が原因です。

私たちはパワハラ禁止が義務付けられたことを契機にして、その根絶に向けた取り組みを強化していくよう強く求めておきます。

# 安倍内閣の支持率急落

安倍内閣の支持率が急落し、ついに20％台になりました。不支持は「毎日」64％（5月24日）、「朝日」52％（5月25日）になり、今こそ安倍内閣を退陣させ、平和と暮らしを守っていきましょう。5月27日には定例の国会前行動が行われ、「軍事費を削ってコロナ対策、暮らしにまわせ」「自粛による生活困難者への支援を強めろ」「憲法を暮らしに活かそう」と訴えてきました。

んぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶんかべしんぶんかべしんぶんか