

第171号

郵政産業ユニオン

PIWU
TOKYO

郵政産業労働者ユニオン東京地方本部

104-0031 東京都中央区京橋3-6-3
京橋通郵便局5F

TEL・FAX 03-3535-5447

piwutokyo@yahoo.co.jp

違法状態を放置するな

サービス労働のない年末始繁忙を

連日カレンダー類の大型郵便物や入力物の郵便物等が増えていることから、長時間労働を余儀なくされています。これから年賀郵便を着手しますが、年賀着手前から疲労がたまり、健康が心配という声があがっています。

集配も郵便も

人員不足でクタクタ

都内の多くの職場から、「8時から仕事なのに1時間前から仕事している。昼休み休憩は10分程度しかとつてない人がいる」(集配)、「メルカリ等の郵便物が増えているのに人員も補充されない。だから休憩時間がとれなくなっている」(郵便)等が地本に寄せられています。

人員不足からサービス労働が常態化していることを再三問題にしていますが、最近では局所によつては勤務時間がないような状態にさえなっているから深刻です。

東京支社は「勤務時間管

時給1500円求めて新宿デモ

12月15日、最低賃金引き上げを求めてサウンドデモを150人で行いました。新宿アルタ前での宣伝後出発し、新宿駅を一周。「生活できる賃金を」「内部留保を賃金にまわせ」「増税よりも賃上げを」等アピールしてきました。

理を徹底していく」として
います。一向になくなって
いません。なくならないど
ころか増えているのは勤務
時間管理を徹底せず、放
置しているからに他なりま
せん。

違法労働はしない

させない職場を

年末になるに連れて局所によつては2時間から4時間超勤になる日もあり、

社員の健康面での影響がでてきます。社員が健康で働けるようにするのは当局の責任です。それは労働安全衛生法にも書かれています。ましてや違法な労働を放置することは許されません。

東京支社は勤務時間管理を徹底すると共に、サービスを徹底する。サービス残業がない職場をつくるべきです。そのことを郵政ユニオンは強く求めておきます。

