2017年8月　15日　　No.108　　発行責任者　田中　孝史

かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶんかべしんぶんかべしん

第１０８号

郵政産業ユニオン PIWU TOKYO
郵政産業労働者ユニオン東京地方本部
104-0031 東京都中央区京橋3－6－3
京橋通郵便局5F
TEL・FAX 03-3535-5447
piwutokyo@yahoo.co.jp

人の育成ができない

ゆうちょ銀行、かんぽ生命で働く仲間の声④

ゆうちょ銀行、かんぽ生命で働く仲間の声の第四弾です。

●「常に社員を募集している。その募集要項には5年で年収５００万円と書かれている。それは基本給に加えて募集した手当も入っている数字で、大変な頑張りがないと５００万円にはならない。そうなるのは一部の人で多くの人はならない。だから過剰なノルマの数字に圧倒されて３年で辞めていく人が続出しているし、使い捨て状態になっている」

●「大手の民間の生保では、自分の友人や親戚に入ってもらって、それがいなくなって契約が取れなくなると辞めていく話は昔から聞いているけども、かんぽでもそのようなことが起こっている。民間の生保と同じようになってきている」

●「ベテランの人が辞めていっているから新人の育成ができない。パワハラはできても社員の育成ができない。これって金融機関として本来の体をなしていないのではないか。少なくとも金融機関はお客さんの相談にのり、生涯設計のアドバイスをするものと思う。それができていない」

以下次号

ゆうせい労働相談

スキルダウン、パワハラ等なんでも相談を

８月末にかけて非正規社員のスキル評価が行われています。スキルダウンは給与、生活に直結します。

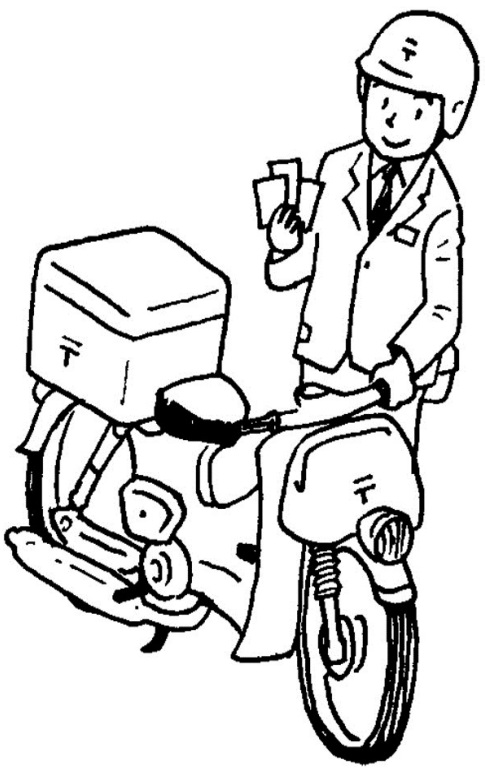
先日、私たちの組合に期間雇用社員から「パワハラをやられて嫌になった」等が寄せられて相談中です。一人で悩まずに気軽に相談を。

労働相談日

８月３０日（水）～９月　１日（金）

１３時３０分～１８時００分

TEL. FAX 03-3535-5447



んぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶん・かべしんぶんかべしんぶんかべしんぶんか