第102号

郵政産業ユニオン PIWU TOKYO
郵政産業労働者ユニオン東京地方本部
104-0031 東京都中央区京橋3－6－3
京橋通郵便局5F
TEL・FAX　03-3535-5447
piwutokyo@yahoo.co.jp

春闘回答

トール社員枠・赤字が・・・？

要求からほど遠い会社回答

2017年度の新賃金交渉は、会社が「2年連続のベアゼロ」「年間一時金4．0月」「均等待遇要求・ゼロ回答」ときわめて不誠実な回答に終始、要求との乖離が大きく納得できる回答ではありませんでした。

中央本部は、3月30日の第8回賃金交渉で、これ以上の交渉を重ねても進展が期待できないと判断し、「対立・整理」しました。なお、期間雇用社員の処遇改善については年間を通じて今後も検討するよう要請しました。主な回答は下記の通りです。

主な回答

【期間雇用社員】

- 月給制契約社員の基本月額引き上げ要求・・・**ゼロ回答**
- 時給制解約社員の時給引き上げ要求・・・**ゼロ回答**
- 一時金要求・・・**ゼロ回答**

一時金制度とは別に以下の基準で特別加算を上乗せして夏期一時金で支給する。（昨年度も実施）

- スキルA、月平均所定労働時間（一時金支給基準日前6か月間の平均）が84時間超の時給制契約社員
  5,000 円（昨年は 10,000 円）

- スキルA、月平均所定労働時間が84時間以内の時給制契約社員および、スキルB、月平均所定労働時間が84時間超の時給制契約社員
  2,500 円（昨年は 5,000 円）

- スキルB、月平均所定労働時間が84時間以内の時給制契約社員
  1,500 円（昨年は 2,500 円）

均等待遇要求はほぼゼロ回答（育児・介護支援として総合福利厚生代行システムの制度詳細は別途）

正社員登用

2018 年度正社員登用（採用）予定数
日本郵便…3,050 人程度、 ゆうちょ銀行・・・50 人程度、かんぽ生命…40 人程度、日本郵政・・・5 人程度

応募要件の緩和

- 現行⇒スキルA習熟度あり 2 回から、スキルA習熟度なし以上（日本郵便はスキルB習熟度なし以上かつ連続する雇用期間が 1 年を経過＊当面）

一般職登用の初任給算定方式の改善

- 現行の 85%から 90%へ引き上げ
- 一般職コースへの正社員登用者全員（2014 年 4 月 1 日～2017 年 4 月 1 日）に対し 90%換算しなおして初任給を再計算

一般職から地域基幹職等へのコース転換応募用要件

現行 2 年連続S査定から直近 3 年で 2 回以上のS査定、なお、日本郵便の地域基幹職（郵便営業コース・渉外営業コース）及びかんぽ生命営業職コース転換にあたっては正社員登用に限り直近 1 年でS査定、勤続期間 1 年以上

【正社員】

賃金引上げ

・定期昇給は完全実施、ベアゼロ

年間一時金

・年間一時金 4.0月（夏期 1.75 月、年末2．25月）

高齢再雇用の処遇改善

・全てにおいて要求には応じられない

要員、長時間労働

・「応募のあり方、募集者数の増加を図る」とするが具体的にはなし